



A quarta gestão do CAU/MA, desde sua fundação, está formada por alguns profissionais que fizeram parte das 03 primeiras gestões, sendo a primeira de implantação, a segunda de estruturação e a terceira de consolidação. Nessa quarta gestão, a composição dos conselheiros eleitos é formada por representantes de várias áreas do conhecimento e da prática profissional: ensino; projeto; interiorismo; setor público; patrimônio histórico; construção; etc, que permitiu se propor um CAU mais abrangente, com uma maior participação de todos os profissionais, de forma a envolver os arquitetos e urbanistas do Maranhão na melhoria da relação dos profissionais com a sociedade, de forma a propiciar um amplo mercado de trabalho.

A pandemia prejudicou sensivelmente a realização de algumas ações propostas, principalmente aquelas que necessitavam de atitudes presenciais para a sua efetivação. No primeiro semestre de 2021, através de uma ação conjunta com o CREA/MA e o SINDUSCON/MA, e com o apoio do SESI e do Governo do Estado do MARANHÃO, foi realizada a campanha de vacinação dos profissionais da indústria e da construção civil, contemplando todos os arquitetos registrados no CAU/MA, posteriormente a aplicação da segunda dose.



Algumas ações de fiscalização, incluindo as no interior do Estado, foram voltadas para combater o exercício ilegal da profissão, notificando obras que não possuem registros de responsabilidade técnica pelos projetos, e nem pela sua execução.





## CARTA DO PRESIDENTE

**EMSERH+**  
Empresa Maranhense de Serviços Hospitalares

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES Nº 02 - DO EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 15/2021

SELEÇÃO DE PROFISSIONAIS DE NÍVEL MÉDIO, TÉCNICO E SUPERIOR, EMPRESA MARANHENSE DE SERVIÇOS HOSPITALARES.

O Presidente da Empresa Maranhense de Serviços Hospitalares - EMSERH, ao suas atribuições legais, torna públicas as informações complementares do PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 15/2021 com a finalidade de contratação TEMPORÁRIA e em CADASTRO RESERVA de profissionais de nível médio, técnico e superior para exercer a função de Engenheiro de Segurança do Trabalho, no Hospital da Iba, localizada no município de São Luís.

Fica alterado o Demonstrativo de vagas, função e salário anexo II.

Onde se lê:

ANEXO II - DEMONSTRATIVO DE VAGAS, FUNÇÃO E SALÁRIO.

FUNÇÃO	REQUISITO	JORNADA MENSAL	SALÁRIO BASE
ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO	Diploma devidamente registrado de curso de graduação em engenharia elétrica, mecânica, civil e sua especialização reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC), pós-graduação em engenharia de segurança do trabalho. Registro de categoria regular.	200h	R\$ 7.649,00

O acompanhamento das licitações públicas e concursos, através de denúncias recebidas ou por conhecimento de origens diversas, teve como objetivo identificar possíveis erros na elaboração de editais, que pudessem prejudicar a livre concorrência, tendo tido êxito na inclusão de vagas para arquitetos num concurso para engenharia de segurança.



A Comissão de Ensino estabeleceu metas no sentido de promover uma maior aproximação com as IES, dentre elas a criação do prêmio dos Trabalhos de Conclusão de Curso, que teve a divulgação do resultado do final de 2021, durante as atividades da Quinzena da Arquitetura.



A realização de uma vasta programação denominada QUINZENA DA ARQUITETURA, em comemoração ao dia do ARQUITETO E URBANISTA, incluiu: palestras sobre a implantação em ATHIS (Assistência Técnica de Habitação de Interesse Social), de forma a universalizar o acesso da população ao trabalho do Arquiteto e Urbanista; premiação CLEON FURTADO, anteriormente criada para agradecer profissionais que contribuem e contribuíram ao longo dos anos com a prática da arquitetura e pelo desenvolvimento da cidade; entrega da premiação AMIGOS DA ARQUITETURA, na sua primeira versão, a qual homenageou profissionais e colaboradores que, de uma forma ou de outra, foram grandes parceiros nas ações realizadas pelo CAU/MA.





## CARTA DO PRESIDENTE

A assessoria de comunicação, através das redes sociais, e outros canais de comunicação, assim como nos atendimentos presenciais, permitiram transmitir e divulgar as ações, principalmente as representações institucionais, que ajudaram a ampliar a importância do conselho junto aos profissionais e a sociedade.

A continuidade de algumas parcerias já existentes, e outras conquistadas, permitiram a viabilização de algumas ações em que o cenário público não está disponível, mas que foi de grande importância para a qualidade e eficiência dos resultados. O reconhecimento dos profissionais, através de relatos nas redes sociais, enaltecendo algumas ações já desenvolvidas, demonstraram a necessidade sempre maior de um conselho profissional que atenda a todos, de uma maneira mais ampla e participativa.



O Relatório de Gestão do CAU/MA reproduz claramente o esforço e dedicação, por parte de toda a equipe de funcionários, colaboradores e conselheiros, em fortalecer o elo de ligação dos profissionais para com o CAU/MA, desenvolvendo e estimulando novos atributos que possam validar a importância e a satisfação de fazer parte do CAU/MA, pois todos são protagonistas dessa história.



*Hermes Fonseca*  
Presidente do CAU/MA